



KĖDAINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIUS

**ĮSAKYMAS
DĖL KĖDAINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2025–2027 METŲ KORUPCIJOS
PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO**

2025 m. kovo d. Nr. AD-1-
Kėdainiai

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 34 straipsnio 6 dalies 2 punktu, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 2 punktu, 7 straipsnio 1 dalies 4 punktu ir 7 straipsnio 4 dalimi bei atsižvelgdamas į Kėdainių rajono savivaldybės 2025–2027 metų strateginį veiklos planą, patvirtintą Kėdainių rajono savivaldybės tarybos 2025 m. vasario 21 d. sprendimu Nr. TS-1 „Dėl Kėdainių rajono savivaldybės 2025–2027 metų strateginio veiklos plano patvirtinimo“,

t v i r t i n u Kėdainių rajono savivaldybės 2025–2027 metų korupcijos prevencijos veiksmų planą (pridedama).

Administracijos direktorius

Gintautas Muznikas

PATVIRTINTA

Kėdainių rajono savivaldybės administracijos
direktoriaus 2025 m. kovo d.
įsakymu Nr.

KĖDAINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2025–2027 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kėdainių rajono savivaldybės 2025–2027 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas (toliau – Veiksmų planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau – LR KPI) 2022–2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, ir atsižvelgiant į Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2–283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir kitais teisės aktais, susijusiais su korupcijai atsparios aplinkos kūrimu viešajame sektoriuje.

2. Veiksmų plano paskirtis – nustatyti pagrindinius kovos su korupcija Kėdainių rajono savivaldybėje (toliau – Savivaldybė) tikslus ir uždavinius, korupcijos rizikos mažinimo priemones, korupcijos prevencijos subjektus, jų teises ir pareigas korupcijos prevencijos srityje.

3. Veiksmų plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip apibrėžtos LR KPI ir kituose teisės aktuose.

4. Veiksmų plano strateginės kryptys yra – korupcijos prevencija, t. y. veiksminga ir kryptinga korupcijos prevencijos priemonių sistema, orientuota į korupcijos atsiradimo ir plėtojimo prielaidų šalinimą, bei antikorupcinis švietimas, t. y. antikorupcinės kultūros plėtojimas, į antikorupcinę veiklą įtraukiant visuomenę, siekiant skatinti nepakantumą korupcijai bei didinti visuomenės pasitikėjimą Savivaldybės institucijomis, biudžetinėmis ir viešosiomis įstaigomis bei kontroliuojamomis įmonėmis.

5. Veiksmų planas yra privalomos visoms Savivaldybės įstaigoms ir įmonėms.

6. Veiksmų planas parengtas 3 metams.

7. Savivaldybės 2025–2027 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano korupcijos rizikos mažinimo priemonių planas (Kėdainių rajono savivaldybės 2025–2027 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano priedas) (toliau – Veiksmų plano priedas) yra neatskiriama Veiksmų plano dalis, užtikrinanti Veiksmų plano įgyvendinimą.

II SKYRIUS

KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ IR APLINKOS ANALIZĖ

8. Bet koks asmenų, dirbančių valstybinėje tarnyboje, elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ar teisės aktuose nustatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas, siekiant naudoti sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant piliečių ir valstybės interesams, yra korupcija. Tai pavojingas ir sudėtingas socialinis reiškinys, darantis žalą teisinei valstybei, visuomenei, keliantis grėsmę žmogaus teisėms, iškreipiantis socialinę teisingumą. Korupcija susijusi su sąžiningumo, etikos, ekonominiais klausimais, nes ji kenkia teisėtai ekonomikai, sąžiningoms prekybos, investicijų ir konkurencijos aplinkybėms ir sąlygoms valstybėje, kelian pavojų valstybės valdymui, valstybės ir Savivaldybės institucijų ir įstaigų stabilumui, visuomenės moralei. Siekiant, kad korupcija kuo mažiau trukdytų plėtoti ekonomiką, demokratiją, kurti socialinę gerovę, stiprinti nacionalinę saugumą, didinti viešųjų paslaugų teikimo kokybę, įgyvendinamos įvairios priemonės, padedančios atskleisti ir šalinti korupcijos priežastis, daryti poveikį asmenims, kad būtų atgrasinta nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų.

9. 2024 m. sausio–birželio mėnesiais rinkos tyrimų įmonė „Kokybės ekspertai“ atliko tyrimą „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2023–2024 m.“, kurį inicijavo LR Specialiųjų tyrimų tarnyba (toliau – STT).

Buvo tiriamos trys tikslinės grupės: Lietuvos gyventojai, verslo įmonių vadovai ir valstybės tarnautojai. Iš viso buvo apklausti 1 001 Lietuvos gyventojas, 503 verslo įmonių vadovai, 1 374 valstybės tarnautojai.

Tyrimo tikslas: nustatyti gyventojų, valstybės tarnautojų ir įmonių vadovų požiūrį į korupciją, jų asmeninę patirtį, atskleisti priežastis bei sąlygas, darančias įtaką ir formuojančias visuomenės požiūrį į korupciją, įvertinti jų antikorupecinį potencialą bei atskleisti geografinius ir institucinius korupcijos pasireiškimo aspektus.

Lietuvos gyventojams buvo pateikta 19 aktualių problemų. Korupcija užima penktąją vietą, o kaip svarbesnes problemas gyventojai nurodo dideles kainas / infliaciją, mažus atlyginimus, sveikatos apsaugos problemas ir narkotikų vartojimą. 2023 m. kaip labai rimtą problemą – korupciją nurodė 37 % gyventojų, o 2022 m. – 34 % gyventojų. Įmonių vadovai korupciją kaip labai rimtą problemą paminėjo 9 vietoje (24 %), 2022 m. korupcija buvo 6 vietoje (24 %). Tarp įmonių vadovams pateiktų verslo vystymosi problemų korupcija užėmė 9 vietą – 10 % respondentų nurodė, kad korupcija yra labai didelė problema jų verslui. Valstybės tarnautojai iš visų pateiktų problemų korupciją priskyrė 7 vietai – 28 % mano, kad korupcija yra labai svarbi problema Lietuvoje. Palyginimui: 2022 m. korupcija surinko 32 %, užimdama penktąją vietą. Pagal procentinę išraišką korupcija yra svarbiausia gyventojams, mažiausiai svarbi – įmonių vadovams. Šią tendenciją galima pastebėti ir praeitų metų tyrimo rezultatuose.

20 % gyventojų mano, kad korupcijos mastai per pastaruosius 12 mėn. sumažėjo, 42 % mano, kad nepakito, o 25 % mano, kad korupcijos mastai Lietuvoje išaugo. Lyginant su 2022 m., buvo daugiau manančių, kad korupcijos mastai sumažėjo (27 %), mažiau galvojančių, kad mastai nepakito (33 %), ir vienu procentiniu punktu daugiau manančių, kad korupcijos mastai išaugo (26 %).

Vertinant ateinančius trejus metus, 25 % Lietuvos gyventojų tikisi, kad korupcija sumažės, 42 % mano, kad nepakis, 16 % galvoja, kad mastai išaugs. 2022 m. šie rodikliai buvo atitinkamai: 26%; 45 %; 13 %, tad reikšmingų skirtumų nėra.

25 % įmonių vadovų sako, kad per pastaruosius 12 mėn. korupcijos mastai sumažėjo, 39 % sako, kad nepakito, o 17 % – kad išaugo. Lyginant su 2022 m., 6 procentiniais punktais padaugėjo vadovų, manančių, jog korupcijos mastai sumažėjo. Kalbant apie ateinančius trejus metus, įmonės vadovai pasiskirstė taip: kad sumažės, mano 31 % (2022 m. – 26 %), kad nepakis, mano 37 % (2022 m. – 39 %), kad išaugs, mano 15 % (2022 m. – 15 %). Tad įmonių vadovų didžiausia dalis mano, jog korupcijos mastai per pastaruosius 12 mėn. nepakito ir nepakis per ateinančius 3 metus.

Valstybės tarnautojai, kalbėdami apie korupcijos mastus per pastaruosius 12 mėn., 50 % mano, kad sumažėjo, 26 % – nepakito, 8 % – išaugo. 2022 m. šie rodikliai buvo atitinkamai: 43 %; 33 %; 8 %. Galvodami apie ateinančius 3 m., 60 % valstybės tarnautojų nurodo, kad korupcija šalyje sumažės, 21 % – nepakis, o 6 % – kad išaugs. 2022 m. šie rodikliai buvo atitinkamai: 62 %; 22 %; 5 %. Apibendrinant visas tikslines grupes, gyventojai ir įmonių vadovai labiau linkę manyti, kad korupcijos mastai nepakito ir nepakis, o valstybės tarnautojai šiuo klausimu yra optimistiškesni ir mano, kad korupcija mažėjo ir ateinančius metus taip pat mažės.

Atvirame klausime apie korumpuotas įstaigas gyventojai dažniausiai nurodė gydymo įstaigas (49 %), teismus (42 %), Seimą (40 %), partijas (25 %), savivaldybes (25 %). Visos šios institucijos buvo pirmose vietose ir 2022 m. tyrime, 9 procentiniais punktais pakilo partijų korumpuotumas (2022 m. buvo 16 %), kitų reikšmingų skirtumų nepastebima. Įmonių vadovų nuomone, Seimas (24 %), gydymo įstaigos (17 %) ir teismai (10 %) yra labiausiai korumpuotos institucijos. Valstybės tarnautojai iš dalies sutinka ir institucijas reitinguoja taip: gydymo įstaigos (35 %); Seimas (18 %); savivaldybės ir jų valdomos įmonės (10 %). Taigi, visos trys tikslinės grupės atvirame klausime dažniausiai nurodydavo gydymo įstaigas, teismus, Seimą.

Dar 2020 m. net 71 % žmonių atsakė, kad kyšis padeda spręsti jų problemas, o 2023 m. šis rodiklis sumažėjo iki 65 %. 16 % gyventojų nurodė, jog duotų kyšį, kad išspręstų savo problemas, 9 % prisipažino, kad jiems teko duoti kyšį per paskutinius 12 mėn. 2022 m. 18 % gyventojų būtų pasiryžę duoti kyšį, o davė kyšį – 10 %. 33 % įmonių vadovų mano, kad kyšis padeda spręsti problemas, 2022 m. šis rodiklis buvo 34 %. 7 % įmonės vadovų duotų kyšį, norėdami išspręsti įmonės problemas, o 5 % teko jį duoti. 2022 m. taip pat 5 % apklaustų įmonių davė kyšį. 13 % valstybės tarnautojų sako, kad kyšis padeda spręsti problemas ir tik 1 % ryžtųsi kyšį duoti. 1 % respondentų per 12 mėn. teko jį duoti, o 2022 m. kyšį davė taip pat tik 1 % apklaustųjų. Šiame klausimų bloke labai išsiskiria įmonių vadovų atsakymai, nes didelė jų dalis sutinka, kad kyšiai išsprendžia jų problemas, tačiau gyventojai sutinka duoti kyšius dažniau negu kitos tikslinės grupės. Tuo tarpu valstybės tarnautojai nesutinka, kad kyšiai padeda spręsti problemas, jų neduotų ir tik labai mažai daliai teko jį duoti per paskutinius 12 mėn.

Tarp gyventojų dažniausiai lankomų institucijų didžiausias kyšio prievartavimo indeksas (0,12) ir davimo indeksas (0,08) yra respublikinėse ligoninėse ir klinikose. 2022 m. duomenimis, šie indeksai buvo gerokai didesni ir siekė atitinkamai 0,22 ir 0,17. Miestų ir rajonų ligoninėse kyšių prievartavimo indeksas siekia 0,09 (2022 m. buvo 0,18), o kyšio davimo indeksas – 0,05 (2022 m. buvo 0,12). Didžiausi gyventojų pasinaudojimo pažintimis indeksai yra būdingi lankantis žemės

duomenų skyriuje (0,24), priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamente (0,23), seniūnijose (0,13), socialinės paramos skyriuose (0,1). Populiariausios paslaugos tarp gyventojų yra susijusios su sveikata ir autotransporto priemonių technine apžiūra. Dažniausiai kyšio tikėjosi (prievartavimo indeksas 0,27) ir kyši davė (davimo indeksas 0,25) esant chirurginei operacijai. 2022 m. šie rodikliai buvo atitinkamai 0,32 ir 0,35.

Įmonių vadovai tarp intensyviausiai lankomų institucijų, didžiausias pasinaudojimo pažintimis, prievartavimo ir davimo indeksas yra miestų ir rajonų savivaldybėse: jų indeksai yra atitinkamai – 0,03; 0,02; 0,01. Lyginant su 2022 m. duomenimis, prievartavimo ir davimo indeksai buvo didesni ir siekė 0,04 ir 0,03. 2023 m. nebuvo nei vienos procedūros, kuria naudojosi įmonių vadovai (ne mažiau N=100), kur kyšio prievartavimo ar davimo indeksai būtų bent kiek žymesni (viršytų 0,1). Pasinaudojimo pažintimis indeksai užfiksuoti priešgaisrinės saugos reikalavimų laikymosi tikrinime (0,01) ir išduodant licencijas ir leidimus verslo veiklai vykdyti savivaldybėse (0,02).

Dažniausiai valstybės tarnautojai pažintimis naudodavosi miestų ir rajonų savivaldybėse (0,06). Dažniausiai kyšio buvo tikimasi miestų ir rajonų ligoninėse (0,11), čia taip pat dažniausiai būdavo duodamas kyšis (0,02). Kyšio davimo indeksas užfiksuotas respublikinėse ligoninėse (0,02) ir privalomos automobilių techninės apžiūros įmonėse (0,02). 2023 m. nebuvo nei vienos procedūros, kuriomis naudojosi valstybės tarnautojai (ne mažiau N=100), kur kyšio prievartavimo ar davimo indeksai būtų bent kiek žymesni (viršytų 0,1). Tarp intensyviau lankomų procedūrų didžiausias kyšio prievartavimo indeksas užfiksuotas gaunant neįgalumo ir darbingumo pažymėjimus – 0,07, praeitų metų rodiklis siekė 0,12. Didžiausias kyšio davimo indeksas – reikiant chirurginės operacijos, jis siekia 0,03, praeitų metų rodiklis – 0,02.

42 % respondentų pasisakė, kad sprendimų priėmimas Lietuvoje yra uždaras (arba visiškai uždaras), t. y. į sprendimų priėmimą negali vienodai įsitraukti visos suinteresuotos grupės. Dar 22 % mano, kad jis nėra nei atviras, nei uždaras. Lyginant su ankstesniais metais, tendencija išlieka ta pati – didesnioji dalis žmonių mano, kad sprendimų priėmimas Lietuvoje yra uždaras: 2022 m. – 42 %, 2021 m. – 41 %, 2020 m. – 43 %, 2019 m. – 34 %). 44 % įmonių vadovų mano, kad sprendimų priėmimas Lietuvoje nėra nei atviras, nei uždaras, 14 % – atviras, 31 % – uždaras. Lyginant su 2022 m., padaugėjo manančių, kad sprendimų priėmimas yra atviras (+ 4 %), sumažėjo manančių, kad sprendimų priėmimas yra uždaras (– 3 %). 24 % valstybės tarnautojų pasisakė, kad sprendimų priėmimas Lietuvoje yra uždaras (arba visiškai uždaras), t. y. į sprendimų priėmimą negali vienodai įsitraukti visos suinteresuotos grupės. Dar 32 % mano, kad jis nėra nei atviras, nei uždaras. Lyginant su ankstesniais metais, tendencija išlieka ta pati – didesnioji dalis žmonių mano, kad sprendimų priėmimas Lietuvoje nėra nei atviras, nei uždaras.

Kalbėdami, kas yra atsakingi už korupcijos mastą Lietuvoje, gyventojai nurodė teisėjus (73 %), teisėsaugos pareigūnus (73 %) ir valstybės tarnautojus (73 %). Įmonių vadovai nurodė valstybės tarnautojus (73 %), politikus (71 %) ir teisėjus (70 %). Valstybės tarnautojai, atsakydami į šį klausimą, nurodė politikus (80 %), teisėsaugos pareigūnus (77 %) ir teisėjus (76 %).

Apklausos respondentai turėjo nurodyti, kurios institucijos mažina korupcijos lygį. Gyventojai minėjo STT (67 %), LR Seimą (59 %) ir teisėsaugos institucijas (57 %). Įmonių vadovai nurodė, kad tai yra LR Vyriausybė (56 %), LR Seimas (54 %) ir STT (52 %). Valstybės tarnautojai

mano kad korupcijos lygį mažina LR Seimas (65 %), LR Vyriausybė (60 %), teisėsaugos institucijos (59 %).

58 % gyventojų žino, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį, 2022 m. šis rodiklis taip pat siekė 58 % ir buvo žemiausias nuo 2007 m. 62 % gyventojų, norintys pranešti apie korupcijos atvejį, kreiptųsi į STT. Šis rodiklis yra vienu procentiniu punktu didesnis, lyginant su praeitų metų tyrimu. 71 % įmonių vadovų žino, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį (2022 m. jų buvo 76 %). Iš žinančių, kur kreiptis, 53 % kreiptųsi į STT. 71 % valstybės tarnautojų žino, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį (2022 m. jų buvo 84 %). Iš žinančių, kur kreiptis, 80 % kreiptųsi į STT.

Didžioji dalis (86 %) apklaustų gyventojų girdėjo apie Specialiųjų tyrimų tarnybą (STT). Taip atsakė ir 81 % įmonių vadovų bei 96 % valstybės tarnautojų. 55 % gyventojų teigia, jog pasitiki (arba greičiau pasitiki) Specialiąją tyrimų tarnybą. Taip atsako ir 71 % įmonių vadovų bei 67 % valstybės tarnautojų. Gyventojų ir valstybės tarnautojų grupės sutinka, jog padidinti pasitikėjimą Specialiąja tyrimų tarnyba galėtų užtikrinimas, kad pranešęs apie korupciją žmogus jaustųsi saugus. Įmonių vadovai mano, jog aktyvesnis visuomenės informavimas apie veiklos rezultatus, galimybes pranešti apie korupciją, padidintų pasitikėjimą STT.

Svarbiausiu informacijos šaltiniu apie korupcijos procesus gyventojams nuo pat 2007 m. lieka televizija, didėja ir internetinės žiniasklaidos svarba. Įmonių vadovai daugiausia informacijos apie korupciją gauna iš internetinės žiniasklaidos (62 %) ir televizijos (32 %). Valstybės tarnautojai – iš televizijos (76 %) ir internetinės žiniasklaidos (72 %).

Santykiškai galima išskirti šias korupcijos prielaidas:

a) teisines (teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas, kontrolės sistemų, teisinių procedūrų ir priemonių netobulumas, profesinių elgesio kodeksų nebuvimas valstybės tarnyboje, svarbiausių etikos principų nesilaikymas);

b) institucines (netobuli darbuotojų priėmimo į tarnybą atrankos kriterijai, motyvacinės karjeros sistemos nebuvimas, darbuotojų, žinančių apie korupcijos atvejus, baimė dalyvauti antikorupcinėje veikloje);

c) bendrąsias (visuomenės pilietiškumo stoka, nesipriešinimas korumpuotiems valstybės tarnautojams ir pasyvumas antikorupcinėje veikloje).

10. Analizuojant išorinių ir vidinių korupcijos rizikų veiksnius Savivaldybėje, identifikuojant problemas, tikslinga remtis Kėdainių rajono savivaldybės 2022–2024 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano rezultatais, atliktais tyrimais Savivaldybėje, kitais su korupcijos prevencija Savivaldybėje susijusiais duomenimis.

11. Kėdainių rajono savivaldybės 2022–2024 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas buvo patvirtintas Kėdainių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2022 m. lapkričio 18 d. įsakymu Nr. AD-1-1329 „Dėl Kėdainių rajono savivaldybės 2022–2024 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano patvirtinimo“ ir sudarytas vadovaujantis institucinio strateginio planavimo aplinkos analizės principais ir apėmė išorinių ir vidinių veiksnių, grėsmių bei galimybių analizę. Jame numatytomis priemonėmis buvo siekiama kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti antikorupcinį sąmoningumą, sistemiškai ir koordinuotai šalinti korupcijos rizikos veiksnius, mažinti korupcijos riziką, taikyti priemones, proporcingas korupcijos mastui ir paplitimui. Pasiiekti rezultatai:

11.1 visi naujai priimti darbuotojai per DBSIS sistemą supažindinti su korupcijos prevencijos tvarka Savivaldybės administracijoje, Savivaldybės antikorupcijos kodeksu ir kitais dokumentais, užtikrinančiais skaidrią ir atskaitingą darbuotojo veiklą;

11.2. per 2023–2024 metus Savivaldybės administracijos darbuotojams organizuoti 8 mokymai, kuriuos vedė STT, Lietuvos Respublikos Generalinės prokuratūros atstovai. Taip pat, darbuotojų mokymai vykdyti kiek galima įvairesnėmis formomis: tiek tiesioginiai, kontaktiniai mokymai, tiek nuotolinės paskaitos. Taip pat, siekiant ir skatinant savarankišką mokymąsi, darbuotojai įtraukti į savarankiško mokymosi galimybes STT mokymų platformoje ir Privačių interesų registre (toliau – PINREG);

11.3. Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą savivaldybėje, nuolatos ir sistemingai kėlė kvalifikaciją organizuojamuose mokymuose ir seminaruose. Per 2022 – 2024 metus iš viso išlausė 27 mokymų kursus, taip pat savarankiškai kėlė kvalifikaciją STT e.mokymų platformoje ir PINREG sistemoje. Tai leido racionaliau atlikti teisės aktuose nustatytas antikorpucines procedūras, parengti efektyvesnes korupcijos prevencijos priemonės, organizuoti ir vykdyti šių priemonių įgyvendinimą ir kontrolę;

11.4 Siekiant nustatyti numatomo teisinio reguliavimo trūkumus, galinčius sudaryti sąlygas pasireikšti korupcijai, taip pat pasielgti nesąžiningai, neteisingai, neskaidriai ar neobjektyviai, o taip pat, įgyvendinant Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 str. nuostatas, buvo atliekamas Savivaldybės administracijoje ruošiamų teisės aktų projektų antikorpucinis vertinimas. Per 2022–2024 metus antikorpuciniam vertinimui gauti 303 teisės aktų projektai, kurie įvertinti ir parengtos pažymos viešai skelbiamos rajono Savivaldybės interneto svetainėje;

11.5. kasmet, minint Tarptautinę antikorpucijos dieną, Savivaldybėje organizuoti renginiai darbuotojams. Iš viso suorganizuoti 2 renginiai;

11.6. gerinant darbuotojų, visuomenės informavimą ir kuriant skaidrią aplinką Savivaldybėje, buvo nuolatos atnaujinamas Savivaldybės interneto svetainės skyrius „Korupcijos prevencija“. Visuose interneto skiltyse atnaujinta medžiaga, taip pat įkelta naujausia, aktuali informacija, susijusi su viešų ir privačių interesų derinimu, lobistine veikla, Savivaldybės administracijos personalo antikorpuciniu švietimu, nuorodos į Savivaldybėje atliktus tyrimus, jų rezultatus apie privačių interesų deklaravimą, viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymą, teisės aktų projektų antikorpucinio vertinimą;

11.7. įgyvendinant Savivaldybės 2022–2024 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano korupcijos rizikos mažinimo priemonių planą ir vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 8 str., 10 str., bei Rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros, patvirtintų Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2021-11-24 sprendimu Nr. KS-332 „Dėl Rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros patvirtinimo“ 9.3 punktu, per viešą deklaravimo sistemą PINREG kas ketvirtį tikrintos Savivaldybės darbuotojų viešų ir privačių interesų deklaracijos. Apie rastus neatitikimus deklaracijose darbuotojai informuoti asmeniškai el.paštu ir įpareigoti pašalinti trūkumus iki nurodytos datos. Apie patikrinimus surašytos pažymos, kurios registruotos dokumentų valdymo sistemoje ir pateiktos susipažinti įstaigos vadovui. Iš viso patikrinta 100 proc. darbuotojų;

11.8. per 2023–2024 metų laikotarpį nustatyti du pažeidimai, susiję su viešų ir privačių interesų deklaravimu. Nuasmeninta informacija skelbiama Kėdainių rajono savivaldybės svetainėje www.kedainiai.lt;

11.9. Savivaldybės administracija, siekdama išsiaiškinti, koks administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų bendras požiūris į korupciją, santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis ir kiek plačiai šis reiškinys paplitęs Savivaldybės administracijoje, taip pat su tikslu palyginti pokytį, 2022 m. ir 2023 m., 2024 m. atliko darbuotojų korupcijos tolerancijos tyrimą, kuris parodė, jog darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis išliko aukštas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo galimybė (respondentų nuomone) yra minimali.

Daugumos Savivaldybės administracijos darbuotojų, dalyvavusių apklausoje, požiūris į korupciją yra neigiamas. Apie žinomus korupcijos atvejus praneštų 59 % respondentai. Kur kreiptis ir kam pranešti apie korupcijos atvejį, žino 89 % apklaustų darbuotojų.

Atliktos tolerancijos korupcijai apklausos tyrimas parodė, kad Savivaldybės administracijos darbuotojai labiausiai pasitiki savo tiesioginiais vadovais – net 57 % respondentų apie korupciją praneštų savo tiesioginiam vadovui. Daugiau kaip pusė apklaustų darbuotojų, t. y. 55 % respondentų, mano, jog įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės Savivaldybėje yra veiksmingos ir tinkamos.

Darbuotojai nėra linkę dalyvauti antikorupcinėje veikloje. Net 33 % teigia, jog iš vis nenorėtų dalyvauti antikorupcinėje veikloje.

Apklausos rezultatai parodė, kad 53 % respondentų mano, jog Savivaldybės administracijoje nėra tokių situacijų, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti ir net 95 % apklausoje dalyvavusių respondentų nurodė, jog nėra buvę situacijų, kai jiems ar kolegoms buvo siūloma atsilyginti.

Pagrindinėmis priežastimis, dėl kurių galimi korupcijos pasireiškimo atvejai Savivaldybės administracijoje, apklausos dalyviai nurodė nedidelį atlyginimą ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje konflikto atvejus (atitinkamai 41% ir 21 % respondentų). 91 % apklausoje dalyvavusių darbuotojų nurodė, kad Savivaldybės administracijoje nebuvo patekę į interesų konflikto situaciją.

Didžiausia apklausoje dalyvavusių Savivaldybės administracijos darbuotojų dalis mano, kad korupcijos prevencijai užtenka priemonių tiek, kiek jų yra taikoma, – taip nurodė net 36 % respondentų, 20 % respondentų manė, kad trumpi terminiai elektroniniai laiškai yra ta prevencijos priemonė, kurią tikslinga vykdyti. Paskaitas ir mokymus kaip prevencijos priemones nurodė 13 % respondentų, o susitikimų su teisėsauga norėtų 21 % respondentų. Informacinių priemonių (skrajučių, lankstinukų ir pan.) norėtų 7 % respondentų.

Visų metų tyrimų apibendrintą medžiagą ir išvadas galima rasti Savivaldybės interneto svetainėje www.kedainiai.lt, skyriuje „Korupcijos prevencija“;

11.10. skaidrumo patikros siejamos su Lietuvos Respublikos Vyriausybės rengiama Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodika, kuri šiuo metu dar nėra oficialiai patvirtinta (projektas registruotas 2021-10-19, reg. Nr. 21-31231), todėl Savivaldybėje atsparumo korupcijai lygio rodiklis nustatinėjamas nebuvo. Rodiklis bus nustatinėjamas, kai bus patvirtintos metodinės rekomendacijos;

11.11. vykdant Savivaldybės administracijos personalo antikorupcinį švietimą ir siekiant suteikti Savivaldybės administracijos darbuotojams informacijos apie korupcijos reiškinių daromą žalą ir žinių, kaip išvengti ir elgtis situacijose, kuriose galimos korupcijos apraiškos, paruoštos mokomosios priemonės: atmintinės, trumpi informaciniai mokomieji laiškeliai, informaciniuose administracijos stenduose skelbiama informacija, susijusi su korupcijos prevencijos aktualijomis, interneto svetainėje pateiktos nuorodos į STT antikorupcinio švietimo vaizdo paskaitas, Lietuvos Respublikos korupcijos žemėlapius, korupcijos rizikų pristatymus. Betarpiškam darbuotojų švietimui organizuotos paskaitos, kurias vedė ne tik už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo, SST pareigūnai, bet ir Lietuvos Respublikos Generalinės prokuratūros darbuotojai;

11.12. Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ teisės aktų nustatyta tvarka skelbiamos ataskaitos apie korupcijos prevencijos veiksmų plano korupcijos rizikos mažinimo priemonių plano įgyvendinimą;

11.13. suinteresuoti fiziniai ir juridiniai asmenys, 2022–2024 m. laikotarpiu dėl Kėdainių rajono savivaldybės 2022–2024 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano keitimo, papildymo ar atnaujinimo nepateikė.

12. vadovaujantis LR KPI III skyriaus nuostatomis, STT surenka informaciją apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas valstybės ar savivaldybės įstaigoje ar įmonėje, ir pateikia į pareigas asmenį skiriančiam ar paskyrusiam subjektui. Tokios informacijos surinkimo tikslas — užtikrinti personalo patikimumą ir mažinti korupcijos pasireiškimą tikimybę valstybės ar savivaldybės įstaigose ar įmonėse. Informacija apie asmenį renkama, teikiama ir vertinama neatsižvelgiant į tai, ar jis atitinka įstatymuose numatytus specialius nepriekaištingos reputacijos reikalavimus. Savivaldybėje, įgyvendinant LR KPI 17 straipsnio nuostatas, yra patvirtinti pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas STT pateikti informaciją, sąrašai, kurie esant poreikiui ir keičiantis teisinei bazei, buvo papildomi arba pakeičiami. Dėl visų Savivaldybėje patvirtintų pareigybių buvo kreiptasi į STT.

13. Savivaldybės interneto svetainėje www.kedainiai.lt, skiltyje „Korupcijos prevencija“, paviešinta informacija, kam ir kaip galima pranešti apie korupcinio pobūdžio nusižengimus, skelbiama visa teisės aktais nustatyta būtina skelbti informacija. Darbuotojams sistemingai primenama apie Vidinio kanalo veikimą ir galimybę juo teikti informaciją.

14. 2024 metais Savivaldybė prisijungė prie „Skaidrumo akademijos“ – gerosios antikorupcinės praktikos mainų platformos, kur didžiausią patirtį sukaupę ir aukščiausią kompetenciją turintys skaidrumo standartų ekspertai dalijasi patirtimi ir patarimais, kaip kurti korupcijai atsparią aplinką. Savivaldybė tapo vienu iš dalyvių.

15. Siekiant išanalizuoti korupcijos mastą, pagrindines problemas ir gyventojų požiūrį į skaidrumą rajone, buvo vykdomas Savivaldybės užsakytas korupcijos tyrimas. Tyrimas vyko 2024 m. gruodžio mėnesį telefoninės apklausos metodu, kuriame dalyvavo 396 nuolatiniai Kėdainių rajono gyventojai.

Tyrimo duomenys rodo, kad, pateikus respondentams 10 aktualiausių problemų, išskirtų nacionaliniame STT inicijuotame tyrime „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2023/2024“, Kėdainių rajono savivaldybėje aktualiausios buvo didelės kainos ir infliacija (4 balai iš 5), sveikatos apsaugos problemos (3,8 balo) bei narkotikų vartojimas (3,7 balo). Korupcija užėmė 9 vietą ir jos aktualumas vidutiniškai buvo vertintas 3,4 balo iš 5. Lyginant su nacionaliniu tyrimu, Kėdainiuose korupcijos

problemos aktualumas yra ženkliai mažesnis. Nacionaliniu mastu korupciją kaip labai rimtą problemą įvardijo 37 % respondentų, o Kėdainiuose – tik 17 %.

Labiausiai dėl korupcijos susirūpinę buvo 36–55 metų respondentai, iš kurių 25 % nurodė korupciją kaip labai rimtą problemą. Tarp 18–35 metų amžiaus grupės šis rodiklis siekė 15 %, o tarp 56 metų ir vyresnių – 10 %. Dirbantys respondentai dažniau matė korupciją kaip rimtą problemą (19 %) nei nedirbantys (15 %).

Savivaldybės veiklos skaidrumas buvo vidutiniškai įvertintas 3,36 balo iš 5 ir buvo geriausiai vertinama iš keturių tirtų sričių. Mažiausiai skaidria matyta sveikatos apsauga, kurios skaidrumas vidutiniškai vertintas 2,94 balo iš 5. Jaunesni respondentai (18–35 metų) visų sričių skaidrumą vertino palankiau nei vyresni. Pozityvesni vertinimai taip pat buvo labiau būdingi moterims.

Pateikus respondentams atvirą klausimą apie tai, kokios, jų nuomone, įstaigos ar institucijos Kėdainių rajono savivaldybėje yra labiausiai korumpuotos, net 67 % tarp 156 atsakiusiųjų įvardijo medicinos įstaigas. Kitos dažniau minėtos įstaigos buvo savivaldybė (24 %), policija (13 %) ir teisėsaugos institucijos (12 %).

Korupcijos masto pokyčiai per pastaruosius 12 mėnesių buvo vertinami nevienodai. 13,6 % apklaustųjų teigė, kad korupcijos mastai labai arba šiek tiek išaugo, tačiau 20,2 % manė priešingai – kad jie sumažėjo. Lyginant su „Lietuvos korupcijos žemėlapiu 2023/2024“, Kėdainiuose korupcijos masto pokytis buvo vertinamas ženkliai geriau: nacionaliniame tyrime 25 % respondentų teigė, kad korupcija išaugo. Be to, jaunesni respondentai (18–35 metų) dažniau teigė, kad korupcijos mastai išaugo (17 %), o vyresni (56 metų ir vyresni) dažniau pastebėjo jų mažėjimą (28 %).

Kaip labiausiai paplitusios korupcijos formos dažniausiai buvo įvardijami sprendimų priėmimo vilkinimas ir nepotizmas. 52 % respondentų sprendimų vilkinimą laikė „labai paplitusiu“ arba „paplitusiu“, o nepotizmą – 51 %. Nepotizmo rodiklis Kėdainiuose buvo ženkliai mažesnis nei nacionaliniame tyrime, kur šį reiškinį „labai paplitusiu“ arba „paplitusiu“ laikė 73 %. Įdomu tai, kad sprendimų vilkinimas, kaip dažniausiai įvardyta korupcijos forma Kėdainiuose, nacionaliniame tyrime buvo rečiau minimas.

Analizuojant nuostatas dėl kyšių, 54,8 % respondentų Kėdainiuose manė, kad kyšio davimas gali padėti spręsti problemas. Šis rodiklis mažesnis nei nacionaliniame tyrime (65 %). Vyresni respondentai (56 metų ir vyresni) dažniau sutiko su tokia nuostata (58 %) nei jaunesni (52 % tarp 36–55 metų ir 54 % tarp 18–35 metų respondentų). Vyrai (59 %) ir nedirbantys asmenys (59 %) taip pat buvo labiau linkę manyti, kad kyšis gali padėti spręsti problemas, nei moterys (51 %) ir dirbantieji (50 %). 57,3 % respondentų teigė, jog kyšio tikrai neduotų, lyginant su 40 % nacionalinio tyrimo dalyvių. Per pastaruosius 12 mėnesių kyšį davė tik 2,3 % Kėdainių gyventojų, palyginti su 9 % nacionaliniame tyrime. Daugiausia kyšį davusiųjų buvo tarp 36–55 metų respondentų (5%), o tarp 18–35 metų amžiaus grupės tokių nebuvo.

Vis dėlto tik trečdalis respondentų nurodė, kad praneštų apie korupcijos atvejį. Didžioji dalis (apie 67 %) dėl įvairių priežasčių nepraneštų. Nacionaliniame tyrime tik 13 % teigė, kad tikrai praneštų apie korupciją.

Apibendrinant – tyrimas atskleidė, kad Kėdainių rajone egzistuoja skaidrumo ir korupcijos problemų, tačiau situacija daugeliu aspektų yra geresnė nei visoje Lietuvoje. Korupcijos mastai

mažesni, Savivaldybės veiklos skaidrumas vertinamas geriau, o požiūris į kyšininkavimą yra griežtesnis.

Visas tyrimo išvadas galima rasti Savivaldybės interneto svetainėje www.kedainiai.lt.

16. Vadovaujantis nuo 2019 m. sausio 1 d. įsigaliojusių Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu, Savivaldybėje dar 2019-05-30 Kėdainių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr. AD-1-632 „Dėl vidinio informacijos apie pažeidimus teikimo kanalo steigimo ir įgyvendinimo“, įdiegtas vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas. 2022 – 2024 m. negautas nei vienas pranešimas apie korupcinio pobūdžio galimus pažeidimus.

17. 2022–2024 m. STT atliko dvi korupcijos rizikos analizes: komunalinių atliekų tvarkymo sistemų organizavimo ir statybą leidžiančių dokumentų išdavimo ir galiojimo panaikinimo procesų srityse. Patikrinimų metu nustatyti ir pateikti trūkumai ir pastabos pašalinti, priimti reikalingi ir būtini nauji vidiniai teisės aktai.

18. Įdiegta ir tinkamai funkcionuoja vieno langelio principu veikianti fizinių ir juridinių asmenų aptarnavimo, teikiant viešąsias ir administracines paslaugas, sistema.

19. Savivaldybėje veiklą vykdo ir Kėdainių rajono savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisija (sudaryta Kėdainių rajono savivaldybės tarybos 2023-06-23 sprendimu Nr. TS-234 „Dėl Kėdainių rajono savivaldybės Antikorupcijos komisijos sudarymo“), kurios tikslas – pagal kompetenciją koordinuoti Savivaldybės politikos įgyvendinimą korupcijos prevencijos srityje išskiriant prioritetines prevencijos ir kontrolės kryptis, nuosekliai įgyvendinant priemones, didinančias korupcijos prevencijos veiksmingumą, nagrinėti korupcijos ir su ja susijusius reiškinius ir atvejus bei priimti sprendimus nagrinėjamaiais klausimais. Antikorupcijos komisija veiklą vykdo pagal Kėdainių rajono savivaldybės tarybos 2023 m. gruodžio 22 d. sprendimu Nr. TS-384 „Dėl Kėdainių rajono savivaldybės Antikorupcijos komisijos veiklos nuostatų tvirtinimo“ patvirtintus nuostatus.

III SKYRIUS

VEIKSMŲ PLANO TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

20. Veiksmų plano tikslas – kurti korupcijai atsparią aplinką Savivaldybėje, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones, tokiu būdu sistemingai šalinant korupcijos rizikos veiksnius, didinant Savivaldybės veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų antikorpacinį sąmoningumą ir atsparumą korupcijai.

21. Veiksmų plano uždaviniai:

21.1. mažinti galimybę atsirasti korupcijos rizikoms jau pradiniam Savivaldybės teisėkūros etape ir, atsižvelgiant į galiojančius teisės aktus ir korupcijos prevencijos rekomendacijas, tobulinti korupcijai atsparios aplinkos Savivaldybėje kūrimo teisinį reglamentavimą;

21.2. užtikrinti Savivaldybėje dirbančio personalo patikimumą, didinti darbuotojų atsparumą korupcijai, antikorpacinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybei pavaldžiuose ir (ar) valdymo sričiai priskirtuose viešojo sektoriaus subjektuose;

21.3. užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme nustatytą prievolių, susijusių su privačių interesų deklaravimu, viešųjų ir privačių interesų tinkamu derinimu, vengiant galimų interesų konfliktų, vykdymą;

21.4. didinti priimamų sprendimų ir atliekamų procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą savivalda.

22. Veiksmų plano uždavinių įgyvendinimas vertinamas pagal Veiksmų plano priede nustatytus priemonių įgyvendinimo vertinimo kriterijus.

IV SKYRIUS

VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS, ATSKAITOMYBĖ, KONTROLĖ, KEITIMAS, PAPILDYMAS IR ATNAUJINIMAS

23. Veiksmų planu siekiama tokių rezultatų:

23.1. skaidresnės ir aiškesnės Savivaldybės administracijos veiklos;

23.2. surinktos ir apibendrintos informacijos, kuri padės geriau valdyti viešų ir privačių interesų derinimą ir kylančius konfliktus;

23.3. padidėjęs nepakantumas korupcijai;

23.4. padidėjęs visuomenės pasitikėjimas vykdoma veikla;

23.5. pagerintas Savivaldybės darbuotojų žinių lygis apie galimas korupcijos apraiškas ir kovos su korupcija būdus.

24. Už konkrečios Veiksmų plano priede nurodytos priemonės įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako Veiksmų plano priede nurodyti atsakingi vykdytojai.

25. Veiksmų plano priede numatytų priemonių įgyvendinimą:

25.1. koordinuoja už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybėje atsakingas darbuotojas;

25.2. kontroliuoja Savivaldybės administracijos direktorius.

26. Plano įgyvendinimo stebėseną ir vertinimą atliekami reguliariai. Siekiant įvertinti Veiksmų plano ir Veiksmų plano priede nurodytų priemonių efektyvumą – Veiksmų planas ir Veiksmų plano priede nurodytos priemonės yra peržiūrimi ne rečiau kaip vieną kartą per metus. Atsižvelgiant į teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų išvadas ir rekomendacijas, sociologinių tyrimų rezultatus, Veiksmų plano įgyvendinimo ataskaitą bei kitas reikšmingas aplinkybes, Veiksmų plano ir/ar Veiksmų plano priedas gali būti keičiami ir/ar papildomi Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu, tačiau ne vėliau kaip likus 6 (šešiams) mėnesiams iki Veiksmų plano įgyvendinimo pabaigos.

27. Pasiūlymus dėl Veiksmų plano ir/ar Veiksmų plano priedo pakeitimo ir/ar papildymo Savivaldybės administracijai taip pat gali teikti visi suinteresuoti fiziniai ir juridiniai asmenys.

28. Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybės administracijoje atsakingas specialistas vertina pateiktą informaciją apie Veiksmų plano įgyvendinimo eigą ir veiksmingumą ir, atsiradus poreikiui, imasi priemonių šalinti nustatytas kliūtis ir problemas, dėl kurių gali būti nepasiekti Veiksmų plano tikslai ir uždaviniai, laiku neįvykdytos priemonės.

29. Apibendrinta Veiksmų plano įgyvendinimo eigos informacija teikiama pasibaigus kalendoriniams metams.

V SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

30. Su Veiksmų plano ir Veiksmų plano priedu visi Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, supažindinami per dokumentų valdymo sistemą (DVS).

31. Parengtas ir patvirtintas Veiksmų planas ir Veiksmų plano priedas, o taip pat informacija apie jo įgyvendinimo eigą skelbiami Savivaldybės internetinėje svetainėje www.kedainiai.lt.

KĖDAINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2025–2027 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS

VEIKSMŲ PLANO KORUPCIJOS RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

Nr.	Priemonė	Vertinimo kriterijai	Laukiami rezultatai	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas
1.	Parengti ir paskelbti Savivaldybės 2025–2027 m. korupcijos prevencijos veiksmų planą.	Paskelbtas planas (vnt.) – 1.	Viešas vykdomos korupcijos prevencijos veiklos pateikimas Savivaldybės interneto svetainėje visuomenei ir savivaldybės darbuotojams.	Savivaldybės administracijos specialistas, atsakingas už korupcijos prevenciją	2025 m. I-II ketvirtis
2.	Esant poreikiui atnaujinti korupcijos prevencijos veiksmų planą.	Išanalizuojama gautų pasiūlymų (proc.) – 100.	Papildytas naujomis korupcijos prevencijos priemonėmis Veiksmų planas.	Savivaldybės administracijos specialistas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Per 10 d. d. atnaujinus planą.
3.	Supažindinti Savivaldybės administracijos darbuotojus su patvirtintu ir paskelbtu Savivaldybės korupcijos prevencijos veiksmų planu 2025–2027 metams.	Išsiųstų pranešimų sk. – 1.	Savivaldybės administracijos darbuotojai įgis daugiau žinių apie Savivaldybėje vykdomą antikorupcinę veiklą, numatomus veiksmus, turės tiesioginę galimybę dalyvauti veiklose.	Savivaldybės administracijos specialistas, atsakingas už korupcijos prevenciją	2025 m. I-II ketvirtis
4.	Vykdyti naujų Savivaldybės administracijos ir Savivaldybės įstaigų darbuotojų supažindinimą su Savivaldybėje	Apmokyti nauji darbuotojai (proc.) – 90.	Naujai priimti Savivaldybės administracijos ir Savivaldybės įstaigų darbuotojai bus supažindinti su vykdoma korupcijos prevencijos	Savivaldybės administracijos specialistas, atsakingas už	Nuolat esant naujiems darbuotojams

	vykdoma korupcijos prevencijos veikla.		veikla ir keliamais reikalavimais.	korupcijos prevenciją. Teisės ir personalo skyrius	
5.	Atsitiktinės atrankos būdu patikrinti, ar Savivaldybės administracijos direktoriaus sudarytose nuolatinėse komisijose valstybės tarnautojų dalyvavimas nesukelia interesų konflikto. Viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija ir jų eliminavimas.	Kasmet patikrintų komisijų sk. - 3	Kiekvienais metais patikrintos ne mažiau kaip 3 komisijos ir įvertinta, ar įtrauktų į minėtų komisijų sudėtis valstybės tarnautojų dalyvavimas komisijų veikloje yra nešališkas, t. y. nesukelia interesų konflikto, viešų ir privačių interesų kontrolės užtikrinimas.	Savivaldybės administracijos specialistas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Kiekvienais metais
6.	Organizuoti (ir sudaryti sąlygas dalyvauti) Savivaldybės administracijos darbuotojams mokymus, korupcijos prevencijos klausimais.	Surengtų mokymų skaičius (vnt.) – 2.	Savivaldybės darbuotojai savo asmeniniu pavyzdžiu turi nuolat laikytis aukščiausių elgesio standartų, jų antikorupcinė pozicija turi būti aiški visiems. Savivaldybės darbuotojai geriau supras korupcijos žalą.	Savivaldybės administracijos vadovybė, Savivaldybės administracijos specialistas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Pagal poreikį, bet ne rečiau kaip kartą per pusmetį
7.	Kelti atsakingų už korupcijos prevenciją asmenų kvalifikaciją, dalyvaujant seminaruose ir mokymuose korupcijos prevencijos klausimais.	Kvalifikacija keliamą ne rečiau kaip kartą per metus.	Dalyvauta organizuojamuose mokymuose korupcijos prevencijos klausimais. Tai leis racionaliau atlikti teisės aktuose nustatytas antikorupcines procedūras, parengti efektyvesnes korupcijos prevencijos priemones, organizuoti ir vykdyti šių priemonių įgyvendinimą ir	Savivaldybės administracijos specialistas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Pagal poreikį, kiekvienais metais

			kontrolę.		
8.	Antikorupciniu požiūriu vertinti teisės aktų projektus ir vertinimo pažymas skelbti Savivaldybės tinklapyje.	Įvertintų teisės aktų projektų skaičius (kai tai numato Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 str.) (proc.) – 90	Įvertinama korupcijos pasireiškimo tikimybė, identifikuojami korupcijos pasireiškimo veiksniai savivaldybės veiklos srityse, pagerės priimamų teisės aktų kokybė.	Savivaldybės administracijos specialistas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Nuolat, esant naujai priimamiems teisės aktams
9.	Informuoti visuomenę apie veiklą korupcijos prevencijos ir kontrolės srityje 2025–2027 metais, bei jos rezultatus, metinio veiklos plano įgyvendinimo ataskaitų parengimas ir paskelbimas interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.	Paskelbtų pranešimų sk. – 4.	Savivaldybės interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“, skelbti informaciją apie Savivaldybės administracijos veiklą, susijusią su korupcijos prevencija, antikorupcinės veiklos rezultatus (viešinti kovos su korupcija programos įgyvendinimo priemonių planus ir įgyvendinimų priemonių planų ataskaitą).	Savivaldybės specialistas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Kasmet, iki vasario 15 d.
10.	Viešinti informaciją (visuomenei ir darbuotojams) apie administracijos vykdomą prevencinę veiklą: parengtas analizes, atliktus tyrimus, suorganizuotus renginius ir pan.	Paviešintų pranešimų, informacijos skaičius (vnt.) – 3.	Pateikiant apibendrintą informaciją apie administracijos vykdomą prevencinę veiklą, jos eigą ir pasiektus rezultatus, didinamas administracijos vykdomos prevencinės veiklos viešumas.	Savivaldybės administracijos specialistas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Nuolat, esant naujai informacijai
11.	Vykdyti asmenų, siekiančių eiti valstybės ar Savivaldybės įstaigose ir įmonėse, priėmimo į pareigas tikrinimo tvarką, vadovaujantis LR korupcijos prevencijos įstatymo 15 straipsniu.	Patikrinta asmenų, kuriuos privalu tikrinti (proc.) - 90	Vykdyti asmenų, siekiančių eiti valstybės ar Savivaldybės įstaigose ir įmonėse, priėmimo į pareigas tikrinimo tvarką, vadovaujantis LR korupcijos prevencijos įstatymo 15 straipsniu	Teisės ir personalo skyrius	Nuolat, esant poreikiui

12.	Atnaujinti Savivaldybės interneto svetainės skilties „Korupcijos prevencija“.	Esant naujai informacijai (proc.) – 90.	Visuomenė bus geriau supažindinta su vykdoma korupcijos prevencijos veikla Savivaldybėje, darbuotojų švietimas, siekiant sumažinti korupcijos riziką.	Savivaldybės administracijos specialistas, atsakingas už korupcijos prevenciją Bendrasis skyrius	Nuolatos, keliant būtiną ir reikalingą informaciją
13.	Įpareigoti Savivaldybės biudžetinių įstaigų ir įmonių, turinčių interneto svetaines, vadovus atnaujinti svetainės skyrių „Korupcijos prevencija“ ir skelbti reikalingą informaciją.	Atnaujinta svetainių (proc.) - 20	Įpareigoti Savivaldybės įstaigų ir įmonių, turinčių interneto svetaines, vadovus atnaujinti svetainės skyrių „Korupcijos prevencija“ ir skelbti reikalingą informaciją.	Savivaldybės administracijos specialistas, atsakingas už korupcijos prevenciją Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir įmonių vadovai.	2025-2027 m.
14.	Turto ir pajamų deklaravimas. Informuoti (priminti) darbuotojus apie turto ir pajamų deklaravimo svarbą ir būtinybę.	Išsiųstų priminimų sk. – 4.	Savivaldybės darbuotojų korupcinio sąmoningumo ir atsakomybės didinimas.	Savivaldybės administracijos specialistas atsakingas už korupcijos prevenciją	Kasmet I-II ketvirtį
15.	Informuoti (priminti) darbuotojus apie viešųjų ir privačių interesų deklaravimą, jų svarbą ir būtinybę, vykdyti viešųjų ir privačių interesų deklaracijų teikimo kontrolę: peržiūrėti privačių interesų deklaracijose pateiktus duomenis, teikti priminimus, konsultacijas.	Patikrinta darbuotojų, turinčių pareigą įstatymo nustatyta tvarka deklaruoti viešuosius ir privačiuosius interesus, (proc.) – 50.	Darbuotojų viešų ir privačių interesų kontrolės užtikrinimas.	Savivaldybės administracijos specialistas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Kasmet

16.	Surinkti informaciją apie savivaldybės administracijoje ir savivaldybei pavaldžiose įstaigose dirbančius artimus asmenis.	Surinkta informacija apie savivaldybėje ir jai pavaldžiose įstaigose dirbančius artimus asmenis (įstaigų proc.) - 90.	Darbuotojų viešų ir privačių interesų kontrolės užtikrinimas.	Savivaldybės administracijos specialistas, atsakingas už korupcijos prevenciją Teisės ir personalo skyrius	Iki 2026 m. liepos. Atnaujinimas - nuolat, esant informacijai.
17.	Surengti Savivaldybės administracijos korupcijos prevencijos savaitę, skirtą Tarptautinei antikoruacijos dienai paminėti.	Surengtų renginių skaičius (vnt.) – 1.	Surengti renginiai, kuriais didinamas administracijos vykdomos prevencinės veiklos viešumas bei skatinamas tiek administracijos darbuotojų, tiek visuomenės įsitraukimas į prevencinės veiklos vykdymą.	Antikoruacijos komisija, Savivaldybės administracijos specialistas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Kasmet lapkričio - gruodžio mėn.
18.	Gautų pranešimų ir pažeidimų tyrimas (sudarant sąlygas darbuotojams ir kitiems asmenims pranešti apie korupcinio pobūdžio atvejus (veikas) bei teikti suinteresuotoms šalims pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių gerinimo.	Gavus skundą, pranešimą, sprendimų priėmimas (proc.) – 100.	1. Gautų skundų ištyrimas priimant sprendimus. 2. Neatidėliotinas Specialių tyrimų tarnybos informavimas apie nustatytas (vykdomas) korupcinio pobūdžio veikas. Gautų gerosios patirties, pasiūlymų taikymas Savivaldybės korupcijos prevencijos veikloje	Teisės ir personalo skyrius, Savivaldybės administracijos vadovybė, Savivaldybės administracijos specialistas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Nuolat, gavus skundą ar pranešimą
19.	Atlikti korupcijos tolerancijos tyrimą Kėdainių rajono savivaldybės administracijoje, apklausiant valstybės tarnautojus ir darbuotojus, dirbančius pagal	Sudaryta anketa (vnt.) – 1 vnt. Atlikta apklausa (dalyvavusių darbuotojų proc.) – 60.	Nustatytas Savivaldybės administracijos darbuotojų tolerancijos korupcijai lygis pasitikėjimo savivaldybės įvaizdžio klausimais.	Savivaldybės administracijos specialistas, atsakingas už korupcijos	Kartą metuose

	darbo sutartis, pateikiant klausimus apie požiūrį į korupciją, korupcinę patirtį, pasirengimą pranešti apie jiems žinomą korupcijos atvejį, apie jiems žinomas Savivaldybėje įgyvendinamas korupcijos prevencijos priemonės ir kt.			prevenciją	
20.	Parengti trumpus informacinius pranešimus Savivaldybės administracijos darbuotojams korupcijos prevencijos tematika.	Paruoštų ir išsiųstų pranešimų sk. – 5.	Suteikti Savivaldybės administracijos darbuotojams informacijos apie korupcijos reiškinių daromą žalą ir žinių, kaip išvengti ir elgtis situacijose, kuriose galimos korupcijos apraiškos.	Savivaldybės administracijos specialistas, atsakingas už korupcijos prevenciją,	Kasmet
21.	Organizuoti mokymus (susitikimus) su specializuotų įstaigų (STT, prokuratūros) specialistais	Susitikimų sk. – 1.	Suteikti Savivaldybės administracijos darbuotojams informacijos apie korupcijos reiškinių daromą žalą ir žinių, kaip išvengti ir elgtis situacijose, kuriose galimos korupcijos apraiškos.	Savivaldybės administracijos specialistas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Kartą metuose
22.	Teikti Savivaldybės biudžetinėms įstaigoms, pasiūlymus, informacinius pranešimus korupcijos prevencijos klausimais.	Korupcijos prevencijos klausimais pateiktų pranešimų skaičius – 3.	Suteikti darbuotojams informacijos ir žinių apie korupcijos reiškinių daromą žalą, užkirsti kelią galimoms korupcijos apraiškoms.	Savivaldybės specialistas, atsakingas už korupcijos prevenciją Antikorupcijos komisija	Kasmet
23.	Vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2015 m. sausio 26 d. įsakymu Nr. V-65 „Dėl	Pagal poreikį, pasibaigus įvertinimo laikotarpiui	Patikrintas įstaigos skaidumo lygis.	Savivaldybės specialistas, atsakingas už korupcijos	2025 m. I ketvirtis, 2027 m. I ketvirtis

	Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Kėdainių rajono savivaldybės skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo tvarkos aprašo, patvirtinto 2023 m. gruodžio 22 d. Kėdainių rajono savivaldybės tarybos sprendimu Nr. TS-380 „Dėl Kėdainių rajono savivaldybės skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ atlikti asmens sveikatos priežiūros įstaigų patikrinimus			prevenciją, Patarėja (sveikatos reikalų koordinatore).	
24.	Atnaujinti informacinę ir prevencinę medžiagą Savivaldybės seniūnijų skelbimų lentose.	Atnaujinta informacijų seniūnijose (proc.) - 90	Suteikti informacijos ir žinių nutolusių nuo miesto centro vietovių gyventojams, apie galimybes užkirsti kelią korupcijos apraiškomis	Savivaldybės specialistas, atsakingas už korupcijos prevenciją.	Kartą per metus
25.	Inicijuoti skaidrumo iniciatyvas švietimo įstaigose ir jaunimo organizacijose, skleisti gerąją praktiką, siekiant ugdyti antikorupcinį sąmoningumą.	Organizuotų iniciatyvų skaičius - 3	Skatinti ir ugdyti skaidrumo supratimą jaunimo tarpe	Savivaldybės specialistas, atsakingas už korupcijos prevenciją, Švietimo įstaigų ir organizacijų dirbančių su jaunimu atstovai	Kasmet

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Kėdainių rajono savivaldybės administracija 188768545, J. Basanavičiaus g. 36, LT-57288
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL KĖDAINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2025–2027 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	2025-03-10 Nr. AD-1-251
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Gintautas Muznikas, Administracijos direktorius, Administracija
Sertifikatas išduotas	GINTAUTAS MUZNIKAS LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2025-03-10 14:52:58 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-X-L
Laiko žymoje nurodytas laikas	2025-03-10 14:53:14 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2024-06-11 12:44:10 – 2029-06-10 23:59:59
Parašo paskirtis	Susipažinimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Modestas Tvaravičius, Seniūnas
Sertifikatas išduotas	MODESTAS TVARAVIČIUS LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2025-03-10 15:44:58 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-X-L
Laiko žymoje nurodytas laikas	2025-03-10 15:45:19 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2024-09-04 13:59:06 – 2029-09-03 23:59:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, į.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2022-05-19 16:48:06 iki 2025-05-18 16:48:06
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	DBSIS, versija 3.5.80.3
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2025-03-12 07:36:57)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2025-03-12 07:36:57 DBSIS