

# KĖDAINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS JAUNIMO REIKALŲ TARYBA

## JAUNIMO REIKALŲ TARYBOS POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2025 m. spalio 21 d. Nr. JP1-6  
Kėdainiai

Posėdis įvyko 2025 m. spalio 21 d., Kėdainių rajono savivaldybės tarybos posėdžių salėje.

Posėdžio pirmininkė – Sandra Barzdienė

Posėdžio sekretorė – Justina Koriznaitė

Posėdyje dalyvavo SJRT nariai: Sandra Barzdienė, Daiva Makutienė, Indrė Saldytė-Eigirdė, Paulius Aukštikalnis, Lina Šlamienė.

Posėdžio svečiai: Kėdainių rajono savivaldybės vicemerė Danutė Mykolaitienė, Kėdainių suaugusiųjų ir jaunimo mokymo centro atvirojo jaunimo centro „LANG‘as“ atstovės Jūratė Vaitonienė ir Ramunė Ūsė.

Posėdyje dalyvavo 5 nariai, kvorumo nebuvo.

### DARBOTVARKĖ:

Dėl Kėdainių suaugusiųjų ir jaunimo mokymo centro atvirojo jaunimo centro „LANG‘as“ įgyvendinamų projektų ir situacijos aptarimo.

Kėdainių suaugusiųjų ir jaunimo mokymo centro atvirojo jaunimo centro „LANG‘as“ atstovės Jūratė Vaitonienė ir Ramunė Ūsė pristatė vykdomus projektus, darbuotojų skaičius, jų darbo krūvį, veiklas ir iššūkius, kuriais susiduria, dirbant su jaunimu (priedas).

NUTARTA: Palaukti, kol jaunimo reikalų taryba bus pilna sudėtimi ir galės priimti sprendimus.

Balsavo: kvorumo nebuvo.

Posėdžio pirmininkė



Sandra Barzdienė

Posėdžio sekretorė



Justina Koriznaitė

## Kėdainių SJMC darbo su jaunimu formos 2025 m.

### 1. ATVIRASIS DARBAS SU JAUNIMU:

#### 1.1. ATVIRASIS JAUNIMO CENTRAS

2 DARBUOTOJAI	
1 et. Kėdainių raj. savivaldybė	1 et. Kėdainių raj. savivaldybė
PROJEKTAI	
1. „Veiksmo zona“ (JRA)	
2. „Pažvelk pro „LANG‘ą“ (Kėdainių raj. savivaldybė)	

#### 1.2. ŠĖTOS ATVIROJI JAUNIMO ERDVĖ (et. nuo 2026 m. spalio mėn.<sup>1</sup>)

2 DARBUOTOJAI	
0,25 et. Kėdainių raj. savivaldybė	0,5 et. JRA
PROJEKTAI	
1. „Čia gera būti“ (Kėdainių raj. savivaldybė)	
2. „Mes čia“ (JRA)	

#### 2. MOBILUSIS DARBAS SU JAUNIMU (et. nuo 2026 m. spalio mėn.)

2 KOMANDOS			
1 komanda, 2 darbuotojai (3 kaimai)		2 komanda, 2 darbuotojai (3 kaimai)	
1,0 et. Kėdainių raj. sav.	1,0 et. JRA	0,5 et. Kėdainių raj. sav.	1,0 et. JRA
PROJEKTAI			
1. „Darbo su jaunimu plėtra Kėdainių rajone 2025“ (Kėdainių raj. savivaldybė)			
2. „Susitinkame ten, kur esi“ (JRA)			
3. „Ateik ir pamatysi 2025“ (JRA)			

#### 3. DARBAS SU JAUNIMU MOKYKLOJE (et. nuo 2026 m. rugpjūčio mėn.)

2 DARBUOTOJAI	
1,0 et. JRA	
PROJEKTAI	
1. „NeSTANDARTAS“ (JRA)	

#### 4. KONSULTAVIMAS IR ATVEJO KOORDINAVIMAS (darbas su mažiau galimybių turinčiais (MGT) ir niekur nedirbančiais, nesimokančiais (NEET) jaunais žmonėmis)

3 DARBUOTOJAI	
2,0 et. JRA	
PROJEKTAI	
1. „JUNGTYS“ (JRA)	

**IŠ VISO: 8 darbuotojai (9,25 et.), iš jų 2 darbuotojai (2 et.) – neterminuotos sutartys.**

**IŠ VISO: 9 projektai, iš jų 6 projektai – DU.**

<sup>1</sup> Etatinis paskirstymas nereikšmingai keičiasi priklausomai nuo komandos sudėties ir darbuotojų galimybių, siekiant užtikrinti teikiamas paslaugas ir numatytą vertinimo rodiklių pasiekimą, panaudojant projektinį finansavimą

**2026 m.** su skirtomis lėšomis Kėdainių SJMC, be papildomo projekcinio finansavimo darbo užmokesčiui, galime užtikrinti tik **Atvirąjį darbą su jaunimu** Atvirajame jaunimo centre „LANG‘as“ (DU – 2 et.) ir Šėtos Atvirojoje jaunimo erdvėje (DU – 0,5 et., + 0,5 et. ir kuro išlaidos, 1 darbuotojas „Darbo su jaunimu plėtra Kėdainių rajone“). *Pastaba. Lėšas programai gauname tik Tarybai patvirtinus, kovo mėn.*

**2026 m. Mobilųjį darbą su jaunimu** (privaloma 2 darbuotojai vienu metu) su esamais darbuotojais galima būtų palaikyti 1 komandai (DU + kuro išlaidos – 1 et., 1 darbuotojas pagal programą „Darbo su jaunimu plėtra Kėdainių rajone“) ir **0,5 et., kurio neturime**, DU 1 darbuotojui. Darbą pilna šiuo metu esama apimtimi (2 komandos) galėtume užtikrinti tik gavę projekcinį finansavimą nuo 2026 m. kovo mėn. *Pastaba. Lėšas programai gauname tik Tarybai patvirtinus, kovo mėn.*

**2026 m. Darbą su jaunimu mokykloje**, be papildomo projekcinio finansavimo darbo užmokesčiui, galime palaikyti minimaliai 1 gimnazijoje („Atžalynas“), kur nereikia kuro išlaidų) 0,25 et. (DU 1 darbuotojui).

**2026 M. KĖDAINIŲ SJMC MINIMALUS DARBO KRŪVIO (ETATŲ) POREIKIS DARBO SU JAUNIMU SKIRTINGOMS FORMOMS UŽTIKRINTI:**

	Atvirasis jaunimo centras	Šėtos atviroji jaunimo erdvė	Mobilusis darbas su jaunimu	Darbas su jaunimu mokykloje
Reikalingi etatai	2	1	3,5	1,5
Turimi etatai	2	1	1	0,25
Trūksta	0	0	2,5	1,25

*Vienaip ar kitaip, kol nebus gautas projektinis finansavimas, teks su kai kuriais esamais darbuotojais atsisveikinti. Ar jie lauks ir sugrįš, niekas negali garantuoti... Tokia projekcinio finansavimo realybė.*

Pagrindiniai darbo su jaunimu iššūkiai yra nemotyvuoti jaunuoliai, jaunimo atskirtis ir tai, kad kai kuriose vietose trūksta tinkamos infrastruktūros ar galimybių jaunimui dalyvauti veiklose. Kiti iššūkiai susiję su darbuotojų kompetencijomis, psichohigiena, darbuotojų sertifikavimu, kokybės ir tęstinumo užtikrinimu, ypač mobiliojo darbo su jaunimu srityje.

**Iššūkiai, susiję su darbuotojais**

**Darbuotojų kompetencijos:**

Nors yra rengiami mokymai, vis dar reikia nuolat tobulinti jaunimo darbuotojų žinias, įgūdžius ir vertybines nuostatas, ypač dirbant su sudėtingomis situacijomis. */Mokymų komandiruočių išlaidų negalima apmokėti iš JRA finansuojamų projektų/*

**Psichohigiena:**

Jaunimo darbuotojų psichologinė būklė ir nuovargis yra svarbi problema, kuriai spręsti reikalingi specialūs sprendimai ir papildomas finansavimas.

**Kokybės ir tęstinumo palaikymas:**

Svarbu užtikrinti kokybišką darbą ir palaikyti jo tęstinumą, ypač atvirojo ir mobilaus darbo su jaunimu srityse.

**Įvairios darbo formos:**

Reikia prisitaikyti prie skirtingų situacijų, todėl svarbu plėtoti įvairias darbo su jaunimu formas (atvirąjį, mobilųjį, darbą mokykloje ir kt.) ir taikyti jas pagal poreikį.

*Jūratė Vaitonienė, Kėdainių SJMC Neformaliojo suaugusiųjų švietimo skyriaus vedėja*