

Suvestinė redakcija nuo 2022-04-20

Sprendimas paskelbtas: TAR 2022-03-29, i. k. 2022-06219



KĖDAINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL KĖDAINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2022 METŲ JAUNIMO VASAROS UŽIMTUMO IR INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ PROGRAMOS PATVIRTINIMO

2022 m. kovo 25 d. Nr. TS-61

Kėdainiai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 6 straipsnio 8 punktu, 7 straipsnio 18 ir 22 punktais, įgyvendindama Kėdainių rajono savivaldybės 2022–2024 metų strateginio veiklos plano, patvirtinto Kėdainių rajono savivaldybės tarybos 2022 m. vasario 18 d. sprendimu Nr. TS-1 „Dėl Kėdainių rajono savivaldybės 2022–2024 metų strateginio veiklos plano tvirtinimo“, 05 programos *Kultūros veiklos plėtra* 04.01.07 priemonę „Finansuoti jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką programą“,

Kėdainių rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

Patvirtinti Kėdainių rajono savivaldybės 2022 metų jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programą (pridedama).

Savivaldybės meras

Valentinas Tamulis

KĖDAINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2022 METŲ JAUNIMO VASAROS UŽIMTUMO IR INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ PROGRAMA

I SKYRIUS BENDROJI DALIS

1. Kėdainių rajono savivaldybės 2022 metų jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programa (toliau – Programa) siekiama didinti jaunimo užimtumą vasaros laikotarpiu, ne ugdymo proceso metu, skatinti ir didinti pagalbą jauniems žmonėms įsidarbinant.

2. Programa skirta jauniems žmonėms nuo 14 iki 19 m., deklaravusiems savo gyvenamąją vietą Kėdainių rajono savivaldybėje, besimokantiems Kėdainių rajono savivaldybės (toliau – savivaldybė) teritorijoje veikiančiose bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo įstaigose pagal pagrindinio ar vidurinio ugdymo programas (toliau – Jaunas žmogus). Programos vykdymo laikotarpis nuo liepos 1 d. iki rugpjūčio 31 d.

3. Programa remiama Savivaldybės biudžeto lėšomis ir valstybės biudžeto lėšomis. Programoje ir kituose teisės aktuose nustatyta tvarka ir vykdoma savivaldybės teritorijoje.

4. Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatyme, Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatyme ir kituose teisės aktuose vartojamas sąvokas.

II SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

5. Programos tikslas – sudaryti palankias sąlygas kokybiškam jaunimo užimtumui didinti vasaros atostogų metu (liepos–rugpjūčio mėnesiais) savivaldybėje.

6. Programos uždaviniai:

6.1. didinti jaunimo motyvaciją vasaros atostogų metu kaip vieną iš užimtumo priemonių pasirinkti sezoninį darbą;

6.2. padėti jaunimui integruotis į darbo rinką;

6.3. pagerinti jaunimo profesinį orientavimą, siekiant įgyti reikalingus gebėjimus, ugdyti jų įgūdžius;

6.4. užtikrinti mentorystę projekto metu siekiant palaikyti (palydėti) jaunus žmones ir padėti ugdyti ir įsivertinti įgytas bendrąsias ir dalykines kompetencijas;

6.5. remti savivaldybės teritorijoje veikiančius darbdavius, pagal Programą įdarbinusius Jaunus žmones, iš dalies kompensuojant darbo vietos išlaikymą pagal Programoje nustatytą tvarką;

6.6. skatinti bendradarbiavimą su savivaldybės teritorijoje veikiančiu verslo sektoriumi.

III SKYRIUS PROGRAMOS DALYVIAI

7. Dalyvauti Programoje gali:

7.1. darbdaviai:

7.1.1. Lietuvos Respublikoje įsteigtas juridinis asmuo, kuris veiklą vykdo savivaldybės teritorijoje;

7.1.2. Lietuvos Respublikoje įsteigta kita organizacija (ūkininkas), kuri veiklą vykdo savivaldybės teritorijoje;

7.1.3. Lietuvos Respublikos pilietis, kuris verčiasi individualia veikla ir veiklą vykdo savivaldybės teritorijoje;

7.2. savivaldybės teritorijoje savo gyvenamąją vietą deklaruojantys Jauni žmonės nuo 14 iki 19 m., besimokantys bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo įstaigose pagal pagrindinio ar vidurinio ugdymo programas.

8. Dalyvauti Programoje negali:

8.1. Jauni žmonės toje pačioje darbovietėje, kurioje ketina dirbti Programos įgyvendinimo laikotarpiu, bet yra įdarbinti anksčiau kaip einamųjų metų liepos 1 d.;

8.2 darbdaviai, norintys įdarbinti Jauną žmogų, kuris yra jo artimasis giminaitis, kad nebūtų pažeisti viešieji ir privatūs interesai.

Punkto pakeitimai:

Nr. [TS-94](#), 2022-04-15, paskelbta TAR 2022-04-19, i. k. 2022-07964

IV ŠKYRIUS PROGRAMOS VIEŠINIMAS IR VYKDYMAS

9. Informacija apie Programos įgyvendinimą viešinama Savivaldybės interneto svetainėje www.kedainiai.lt. Informaciją ir konsultacijas apie Programos įgyvendinimą teikia savivaldybės administracijos vyriausiasis specialistas (jaunimo reikalų koordinatorius).

10. Darbdavių ir jaunimo įsitraukimas į Programą bei vertinimas vyksta tokia tvarka:

10.1. Programos 7.2 punkte nurodyti dalyviai (Jauni žmonės), susiradę būsimą darbdavį ir su juo suderinę dalyvavimą Programoje, turi registruotis pateikdami el. paštu justina.koriznaite@kedainiai.lt užpildytą, pasirašytą ir nuskenuotą (nufotografuotą) registracijos formą (1 priedas) ir sutikimą dėl asmens duomenų tvarkymo (2 priedas). Registracijos forma ir sutikimas dėl asmens duomenų tvarkymo turi būti pateikti nuo 2022 m. gegužės 9 d. iki 2022 m. birželio 10 d.

10.2. Programos dalyvių atitiktį Programai pagal Programos 7 ir 8 punktus vertina Savivaldybės administracijos vyriausiasis specialistas (jaunimo reikalų koordinatorius).

10.3. Vyriausiasis specialistas (jaunimo reikalų koordinatorius), patikrinęs informaciją apie dalyvių atitiktį Programai, per 5 darbo dienas nuo registracijos pabaigos teikia tvirtinti Programoje dalyvaujančių asmenų ir rezervinių dalyvių sąrašus administracijos direktoriui.

10.4. Jeigu norinčių dalyvauti Programoje yra daugiau nei Programai skirta lėšų, vertinimo metu atrenkamos tos registracijos formos, kuriose (prioritetas teikiamas eilės mažėjimo tvarka):

10.4.1. numatoma įdarbinti Jaunus žmones, kurie yra globojami arba gyvena Savivaldybės bendruomeniniuose globos namuose;

10.4.2. numatoma įdarbinti Jaunus žmones, kurių šeimoms taikoma atvejo vadyba;

10.4.3. numatoma įdarbinti Jaunus žmones iš šeimų, kurios augina ir (ar) globoja 3 ir daugiau vaikų;

10.4.4. numatoma įdarbinti Jaunus žmones, kurie gyvena tik su vienu iš tėvų (pagal pateiktą šeimos sudėties pažymą);

10.4.5. kurių registracijos data ir laikas yra anksčiausias.

10.5. Finansavimas skiriamas Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu, atsižvelgiant į vyriausiojo specialisto (jaunimo reikalų koordinatoriaus) rekomendacijas ir į bendrose registracijos formose pateiktus duomenis.

10.6. Atlikus dalyvių atitikties Programai vertinimą ir nustatčius, kad Programai atitinkančių dalyvių yra daugiau nei Programai skirta lėšų, Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu tvirtinamas rezervinis dalyvių sąrašas. Į sąrašą įtraukiami finansavimo negavę dalyviai, atlikus vertinimą 10.4 papunktyje numatyta tvarka.

11. Su Programos dalyviais, kuriems skirtas finansavimas 10.5 papunktyje nustatyta tvarka, pasirašoma nustatytos formos trišalė sutartis (toliau – Trišalė sutartis) (3 priedas) tarp Savivaldybės administracijos, darbdavio ir Jauno žmogaus, kurioje aptariamos pagrindinės Programos sąlygos.

12. Dėl darbdavio ar Jauno žmogaus kaltės nesudarius darbo sutarties ar ją nutraukus anksčiau, negu nustatytas darbo sutarties terminas, keičiamas Programos 10.5 papunktyje nurodytas

administracijos direktoriaus įsakymas, numatant galimybę finansuoti prioriteto tvarka rezerviniame dalyvių sąraše esančius dalyvius, proporcingai biudžete skirtai lėšų sumai.

13. Pasirašytos sutartys registruojamos ir vykdomos teisės aktų nustatyta tvarka.

V SKYRIUS FINANSAVIMAS

14. Darbdaviui, dalyvaujančiam Programoje, už kiekvieną įdarbintą Jauną žmogų lėšos kompensuojamos šia tvarka:

14.1. Darbdaviui už Jauną žmogų, įdarbintą visu darbo krūviu, per mėnesį kompensuojama ne daugiau kaip 350 (trys šimtai penkiasdešimt) eurų.

14.2. Jeigu Jaunas žmogus dirba ne visu darbo krūviu, kompensacija skaičiuojama proporcingai pagal dirbtas darbo dienas (valandas).

14.3. Maksimalus kompensacijos dydis darbdaviui už vieną įdarbintą Jauną žmogų per Programos vykdymo laikotarpį (2 mėnesius) – 700 (septyni šimtai) eurų.

14.4. Vienam projekte dalyvaujančiam darbdaviui galima kompensuoti ne daugiau kaip 5 Jaunų žmonių įdarbinimą.

14.5. Tinkamomis finansuoti laikomos išlaidos, patirtos ir apmokėtos nuo einamųjų metų liepos 1 d. iki rugsėjo 30 d., bei pagrįstos išlaidų apmokėjimą pagrindžiančiais dokumentų originalais arba oficialiai patvirtintomis jų kopijomis.

14.6. Darbdavys, siekdamas gauti Jauno žmogaus, įdarbinto pagal Programą, darbo vietos išlaikymo kompensaciją, Savivaldybės administracijai per sutartyje nurodytą laikotarpį kartu su lydraščiu pateikia sutartyje nurodytus Jauno žmogaus įdarbinimo ir sąnaudų patyrimo pagrindimo dokumentus: darbo sutarties kopiją, darbo laiko apskaitos žiniaraštį, darbo užmokesčio priskaitymo ir išmokėjimo žiniaraštį, banko išrašą apie išmokėtą darbo užmokestį.

14.7. Finansavimas Programos 7.1.1, 7.1.2, 7.1.3 papunkčiuose nurodytiems darbdaviams skiriamas iš Savivaldybės biudžeto lėšų – 3 500 Eur (trys tūkstančiai penki šimtai eurų) ir Valstybės biudžeto lėšų.

15. Įdarbintas Jaunas žmogus šia Programa gali pasinaudoti vieną kartą per kalendorinius metus.

16. Kompensacija neskiriama jei:

16.1. nepateikti visi reikiami dokumentai, arba jie pateikti pasibaigus terminui;

16.2. Jaunas žmogus dirbo trumpiau nei 10 darbo dienų, nepriklausomai nuo darbo krūvio;

16.3. kontroliuojant Trišalės sutarties vykdymą buvo nustatyti Trišalės sutarties pažeidimai.

VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

17. Įdarbinant Jauną žmogų iki 18 metų pagal Programą, vadovaujamosi Lietuvos Respublikos teisės aktais, kurie reglamentuoja asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimą.

18. Darbdavys Jaunam žmogui (darbuotojui) moka darbo sutartyje nustatytą darbo užmokestį darbo sutartyje nurodytu laiku, kuris yra ne mažesnis nei Lietuvos Respublikos teisės aktais nustatytas minimalus mėnesinis atlyginimas, jeigu Jaunas žmogus dirba pilnu etatu (8 val. per dieną, 40 val. per savaitę, jeigu Jaunas žmogus yra pilnametis arba 6 val. per dieną, 30 val. per savaitę, jeigu Jaunas žmogus yra nepilnametis) arba minimalus valandinis atlygis. Jeigu Jaunas žmogus dirba ne pilnu etatu, darbo užmokestis apskaičiuojamas proporcingai išdirbtam laikui.

19. Darbdavys per Trišalėje sutartyje nurodytą laikotarpį nepateikęs Trišalėje sutartyje nurodytų dokumentų Savivaldybės administracijai, atsako Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

20. Programos vykdymo dokumentai tvarkomi ir saugomi Dokumentų tvarkymo ir apskaitos taisyklių nustatyta tvarka.

21. Programa gali būti keičiama ar pripažįstama netekusia galios Savivaldybės tarybos sprendimu.

Kėdainių rajono savivaldybės 2022 metų
jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į
darbo rinką programos
1 priedas

REGISTRACIJOS Į KĖDAINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2022 METŲ JAUNIMO VASAROS UŽIMTUMO IR INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ PROGRAMA FORMA

Pastaba. Įdarbinant asmenis iki 18 metų, privaloma vadovautis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. 518 patvirtinto Asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimo, darbo ir profesinio parengimo organizavimo tvarkos, vaikų įdarbinimo sąlygų aprašo reikalavimais.

Vardas (pildo Jaunas žmogus)	
Pavardė (pildo Jaunas žmogus)	
Gimimo data (pildo jaunas žmogus)	
Adresas (pildo Jaunas žmogus)	
Ugdymo įstaiga, klasė (pildo Jaunas žmogus)	
Telefono numeris (pildo Jaunas žmogus)	
El. paštas (pildo jaunas žmogus)	
Darbo patirtis (jei yra) (pildo Jaunas žmogus)	
Kuo norėčiau dirbti (pildo Jaunas žmogus)	
Darbdavio, su kuriuo sutartas įsidarbinimas, pavadinimas, adresas ir tel., vadovo vardas, pavardė (pildo darbdavys arba jo įgaliotas atstovas)	
Datos, kuriomis bus dirbama (pildo darbdavys arba jo įgaliotas atstovas)	
Etato dydis (pildo darbdavys arba jo įgaliotas atstovas)	
Galimos rizikos	

Jaunas žmogus

Būsimas darbdavys arba jo įgaliotas atstovas

Kėdainių rajono savivaldybės administracijai

SUTIKIMAS DĖL ASMENS DUOMENŲ TVARKYMO

(Data)

Aš, _____
(vardas, pavardė, gimimo data)

1. Sutinku, kad Kėdainių rajono savivaldybės administracija (toliau – duomenų valdytojas) (kodas 188768545) J. Basanavičiaus g. 36, Kėdainiai, tvarkytų šiuos mano asmens duomenis įgyvendinant Kėdainių rajono savivaldybės 2022 metų jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programą bei sudarant bei kontroliuojant trišalę bendradarbiavimo sutartį: vardą, pavardę, gimimo datą, telefono numerį, elektroninio pašto adresą, deklaruotos vietos adresą, informaciją apie darbo patirtį ir kitus su įdarbinimu ir išmokėto darbo užmokesčio pagrindu susijusius duomenis.

2. Sutinku, kad duomenų valdytojas siekdamas užtikrinti mano atitikimą Programos reikalavimams registruose patikrintų:

- 2.1. deklaruotą gyvenamąją vietą;
- 2.2. moksleivio statusą.

3. Sutinku, kad administracija Programos dalyvių atitikties Programai vertinimo metu tvarkytų (tikrintų) šiuos mano socialinės padėties asmens duomenis, jeigu norinčių dalyvauti Programoje yra daugiau, nei Programai skirta lėšų:

- 3.1. esu globojamas arba gyvenu savivaldybės bendruomeniniuose globos namuose;
- 3.2. informaciją, ar mano šeimai taikoma atvejo vadyba;
- 3.3. informaciją, ar mano šeima augina ir (ar) globoja 3 ir daugiau vaikų.

4. Esu informuotas (-a), kad asmens duomenų tvarkymo teisinis pagrindas – 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) (OL 2016 L 119, p. 1) 6 straipsnio 1 dalies a punktas (duomenų subjektas davė sutikimą, kad jo asmens duomenys būtų tvarkomi vienu ar keliais konkrečiais tikslais).

5. Esu informuotas (-a), jog turiu šias duomenų subjekto teises: teisę susipažinti su savo duomenimis ir kaip jie yra tvarkomi; teisę reikalauti ištaisyti arba, atsižvelgiant į asmens duomenų tvarkymo tikslus, papildyti neišsamius asmens duomenis; teisę prašyti savo duomenis sunaikinti arba sustabdyti duomenų tvarkymo veiksmus (išskyrus saugojimą); teisę prašyti, kad asmens duomenų tvarkymas būtų apribotas; teisę į duomenų perkėlimą; teisę atšaukti sutikimą; pateikti skundą ir pasikonsultuoti su Kėdainių rajono savivaldybės administracijos duomenų apsaugos pareigūnu el. p. duomeniu.sauga@kedainiai.lt. Suprantu, kad mano teisės gali būti įgyvendintos tik nustačius mano tapatybę, taip pat kiekvienu konkrečiu atveju įvertinus mano prašymo pagrįstumą.

6. Esu susipažinęs (-si), kad duomenų valdytojo tvarkomi mano asmens duomenys bus saugomi 12 mėnesių nuo sutikimo davimo dienos. Pasibaigus sutikimo galiojimo terminui, visi mano asmens duomenys, kurie yra pateikti dalyvaujant Kėdainių rajono savivaldybės 2022 metų jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programoje, bus sunaikinti teisės aktu nustatyta tvarka.

(vardas, pavardė)

(parašas)

Kėdainių rajono savivaldybės 2022 metų
jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į
darbo rinką programos
3 priedas

(Pavyzdinė trišalė bendradarbiavimo sutarties forma)

TRIŠALĖ BENDRADARBIAVIMO SUTARTIS

_____ Nr. _____
(data)
Kėdainiai

I SKYRIUS SUTARTIES ŠALYS

Kėdainių rajono savivaldybės administracija (toliau – Administracija), atstovaujama

(vadovo arba įgalioto asmens vardas ir pavardė)

_____ (toliau – Darbdavys),
(įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, juridinio asmens kodas)

atstovaujamas _____,
(pareigos, vardas ir pavardė)

ir _____ (toliau – Jaunas
(vardas, pavardė, adresas, tel., el. p., ugdymo

įstaiga)

žmogus), toliau bendrai vadinami Šalimis, vadovaudamiesi Kėdainių rajono savivaldybės 2022 metų jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programa, patvirtinta Kėdainių rajono savivaldybės tarybos 2022 m. kovo 25 d. sprendimu Nr. TS-61 „Dėl Kėdainių rajono savivaldybės 2022 metų jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu ir kitais teisės aktais sudarė trišalę bendradarbiavimo sutartį (toliau vadinama – Sutartis).

II SKYRIUS SUTARTIES OBJEKTAS

1. Šalių bendradarbiavimas ir įsipareigojimai, vykdant Programą.

III SKYRIUS ŠALIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

2. Administracija įsipareigoja:

2.1. Darbdaviui kompensuoti 350 (tris šimtus penkiasdešimt) eurų per mėnesį patirtų išlaidų, skirtų Jauno žmogaus darbo užmokesčiui, jeigu Jaunas žmogus pas Darbdavį įdarbintas visu etatu. Jaunam žmogui dirbant ne visu etatu – proporcingai mažiau. Kompensuojamų išlaidų periodas – 2022 metų liepos–rugpjūčio mėnesiai, maksimali kompensavimo trukmė yra 2 mėnesiai, maksimali kompensuojama suma – 700 (septyni šimtai) eurų vienam Jaunam žmogui.

2.2. Ne vėliau kaip per 15 darbo dienų nuo dokumentų, nurodytų Sutarties 3.9 papunktyje, pateikimo dienos Darbdaviui kompensuoti Jauno žmogaus darbo užmokesčio sąnaudas už dirbtą laiką.

2.3. Informuoti visuomenę apie Programos eigą ir rezultatus interneto svetainėje www.kedainiai.lt.

3. Darbdavys įsipareigoja:

- 3.1. Pasirašyti su Jaunu žmogumi teisės aktus atitinkančią terminuotą darbo sutartį.
- 3.2. Įdarbinti Jauną žmogų nuo m. d. iki m. d.
- 3.3. Įdarbinti Jauną žmogų _____ val. per dieną.
- 3.4. Įdarbinant Jauną žmogų iki 18 metų vadovautis Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais asmenų įdarbinimą iki 18 metų.
- 3.5. Užtikrinti Jauno žmogaus teisės aktų reikalavimus atitinkančias darbo sąlygas.
- 3.6. Išmokėti Jaunam žmogui darbo sutartyje nurodyto dydžio darbo užmokestį bei tai padaryti darbo sutartyje numatytu laiku.
- 3.7. Apskaičiuoti ir Valstybinei mokesčių inspekcijai prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos ir Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybai prie Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pervesti gyventojų pajamų mokesčio, privalomojo sveikatos draudimo, valstybinio socialinio draudimo ir kitų pagal Lietuvos teisės aktus privalomų mokesčių įmokas.
- 3.8. Užtikrinti su Jauno žmogaus darbo laiko apskaita ir apmokėjimu susijusių dokumentų teisingumą.
- 3.9. Darbdavio ir Jauno žmogaus darbo sutarčiai pasibaigus, bet ne vėliau kaip per 10 darbo dienų, nurodyti Administracijai banko sąskaitą, į kurią pageidauja gauti kompensaciją ir kartu su lydraščiu Administracijai pateikti su Jauno žmogaus įdarbinimu susijusius dokumentus:
 - 3.9.1. darbo sutarties kopiją;
 - 3.9.2. darbo laiko apskaitos žiniaraščio kopiją;
 - 3.9.3. darbo užmokesčio išmokėjimą patvirtinančių dokumentų kopijas (darbo užmokesčio priskaitymo ir išmokėjimo žiniaraštį ir banko išrašą apie išmokėtą darbo užmokestį).
- 3.10. Gavus kompensaciją ir paaiškėjus, kad Administracijai buvo pateikti tikrovės neatitinkantys duomenys, Darbdavys nepagrįstai gautas lėšas pagal Administracijos reikalavimą privalo gražinti per 5 darbo dienas nuo Administracijos reikalavimo gavimo dienos.
- 3.11. Nutraukus su Jaunu žmogumi darbo sutartį prieš darbo sutartyje numatytą terminą, per 3 darbo dienas po darbo sutarties nutraukimo raštu apie tai informuoti Administraciją nurodant darbo sutarties nutraukimo priežastį.
4. Jaunas žmogus įsipareigoja:
 - 4.1. Atitikti šiuos reikalavimus:
 - 4.1.1. gyvenamąją vietą būti deklaravęs Kėdainių rajono savivaldybės teritorijoje;
 - 4.1.2. būti nuo 14 iki 19 m. ir mokytis bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo įstaigose pagal pagrindinio ar vidurinio ugdymo programas.
 - 4.1.3. su Darbdaviu sudarytoje darbo sutartyje nurodytą pirmąją darbo dieną būti ne jaunesnis kaip 14 metų;
 - 4.2. Laikytis darbo sutartyje ir kituose teisės aktuose nurodytų sąlygų.
 - 4.3. Nutraukus su Darbdaviu darbo sutartį prieš terminą, per 3 darbo dienas raštu apie tai informuoti Administraciją, nurodant darbo sutarties nutraukimo priežastį.

IV SKYRIUS

ŠALIŲ ATSAKOMYBĖ

5. Sutarties Šalys už Sutartyje nurodytų įsipareigojimų nevykdymą ar netinkamą vykdymą atsako įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.
6. Šalys atleidžiamos nuo atsakomybės dėl šios Sutarties vykdymo esant nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybėms pagal Lietuvos Respublikos civilinio kodekso 6.212 straipsnį bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1996 m. liepos 16 d. nutarimą Nr. 840 „Dėl Atleidimo nuo atsakomybės esant nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybėms taisyklių patvirtinimo“.

V SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

7. Sutarties šalys įsipareigoja užtikrinti, kad asmens duomenys būtų tvarkomi laikantis

2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) ir Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo reikalavimų.

8. Nė viena Sutarties Šalis neturi teisės perduoti Sutartimi apibrėžtų teisių ir pareigų tretiesiems asmenims be raštiškų kitų Šalių sutikimų.

9. Pasikeitus Šalies rekvizitams, nurodytiems Sutartyje, Šalis per 5 kalendorines dienas informuoja apie tai kitas Šalis.

10. Sutartis gali būti pakeista, nutraukta visų Šalių susitarimu.

11. Sutartis sudaryta lietuvių kalba, 3 egzemplioriais, turinčiais vienodą juridinę galią.

12. Ginčai dėl Sutarties vykdymo sprendžiami derybų būdu, o per protingą terminą nepavykus pasiekti susitarimo – teisės aktų nustatyta tvarka.

13. Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos ir galioja iki sutartinių įsipareigojimų įvykdymo dienos.

14. Kitos sutarties sąlygos _____ .

VI SKYRIUS ŠALIŲ REKVIZITAI IR PARAŠAI

Kėdainių rajono savivaldybės administracija <hr/> (vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas) A. V. <hr/> (parašas) <hr/> (vardas ir pavardė)	Jaunas žmogus <hr/> (vardas pavardė) <hr/> (gimimo data) <hr/> (adresas, tel., el. p.) <hr/> (parašas)	Darbdavys <hr/> (pavadinimas) <hr/> (juridinio asmens kodas) <hr/> (adresas, tel., faks., el. p.) <hr/> (vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas) A. V. <hr/> (vardas ir pavardė)
---	--	--

Pakeitimai:

1.

Kėdainių rajono savivaldybės taryba, Sprendimas

Nr. [TS-94](#), 2022-04-15, paskelbta TAR 2022-04-19, i. k. 2022-07964

Dėl Kėdainių rajono savivaldybės tarybos 2022 m. kovo 25 d. sprendimo Nr. TS-61 „Dėl Kėdainių rajono savivaldybės 2022 metų jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programos patvirtinimo“ pakeitimo